

Новое в законодательстве (апрель 2024)

Федеральный закон от 6 апреля 2024 г. № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Запрещено расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение 1 года с момента гибели (смерти) ветерана. При этом предусмотрен ряд исключений.

В частности, норма не действует при ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, неоднократном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, а также при представлении работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Федеральный закон от 6 апреля 2024 г. № 78-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3.5 и 14.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

За рекламные звонки по телефону будут штрафовать.

Внесены изменения в КоАП в части нарушения законодательства о рекламе.

Введена ответственность за нарушение требований к рекламе, распространяемой по сетям электросвязи. Для граждан предусмотрены штрафы в 10-20 тыс. руб., для организаций - от 300 тыс. до 1 млн руб.

Штрафы для банков за некорректную рекламу кредитов вместо 300-800 тыс. составят от 600 тыс. до 1,6 млн руб. Кроме того, эту норму распространили на микрофинансовые организации.

Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 84-ФЗ «О внесении изменений в статью 155 Жилищного кодекса Российской Федерации»

Согласно внесенным поправкам наймодатель жилого помещения по договорам социального найма, найма жилого помещения жилищного фонда социального использования, найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда, которым вносится плата за жилое помещение и коммунальные услуги, не вправе уступать право (требование) по возврату просроченной задолженности физических лиц третьим лицам, в том числе кредитным организациям или лицам, осуществляющим деятельность по возврату просроченной задолженности.

Заключенный в таком случае договор об уступке права (требования) по возврату просроченной задолженности считается ничтожным.

Новые положения не распространяются на случай уступки права (требования) по возврату просроченной задолженности новому наймодателю жилого помещения.

Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»

С 1 сентября 2024 г. сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Нормы при этом не изменятся (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).

При этом поправки не будут являться основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере.

Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 93-ФЗ «О внесении изменения в Федеральный закон «О государственном языке Российской Федерации»

В России создается Национальный словарный фонд.

В Интернете решено создать Национальный словарный фонд в виде ФГИС, которая объединит данные о нормах современного русского литературного языка. Информация будет общедоступной и бесплатной.

Закон вступает в силу с 1 января 2025 г.

Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации»

Приняты поправки к законодательству в части трудоустройства молодежи.

Скорректирован Закон о молодежной политике.

Уточнено, что наличие стажа работы в период обучения в колледже или вузе не препятствует получению статуса "молодой специалист".

Также введен термин "молодой работник". По общему правилу к ним будут относить сотрудников в возрасте до 35 лет включительно, которые имеют стаж не более 3 лет и не относятся к молодым специалистам.

Поправки вступают в силу со дня опубликования.

Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

Кабмин уточнил, какие педагогические работники имеют право на удлиненный отпуск.

Заново определена продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогов, а также руководителей

образовательных организаций, структурных подразделений учреждений и их заместителей. Помимо прочего, установлена продолжительность такого отпуска:

- советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями - 42 дня;
- тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей, работающих с обучающимися с ОВЗ, - 56 дней.

Ранее изданные акты по этому вопросу утратят силу.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г. и действует по 31 августа 2029 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 417 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 февраля 2002 г. № 92»

Нормы по компенсации работникам расходов по использованию личных авто и мотоциклов для служебных поездок увеличены в 2 раза.

Уточнены нормы компенсации расходов, связанных с использованием работниками личных легковых автомобилей и мотоциклов для служебных поездок. Так, в отношении автомобилей норма в зависимости от объема двигателя увеличена с 1 200-1 500 руб. до 2 400-3 000 руб.

Затраты в пределах норм признаются при налогообложении прибыли в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией.

Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2024 г. № 509 «О проведении эксперимента по формированию в электронном виде сведений о студенческих билетах и сведений о зачетных книжках граждан, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и научных организациях по программам среднего профессионального образования, бакалавриата, специалитета, магистратуры, а также сведений об иных документах, подтверждающих обучение граждан в образовательных организациях высшего образования и научных организациях по программам ординатуры, ассистентуры-стажировки, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (при их наличии)»

Студенческие билеты и зачетки переведут в электронный вид.

С 25 апреля 2024 г. по 31 декабря 2025 г. колледжи и вузы смогут на добровольной основе присоединиться к эксперименту по переводу студенческих билетов и зачетных книжек в электронный вид.

Соответствующие QR-коды с портала госуслуг и из мобильного приложения можно будет использовать для покупки льготных билетов на транспорт и в учреждения культуры, а также для прохода в учебное заведение. При этом электронные документы не отменяют обычные.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 декабря 2023 г. № 870н «О внесении изменений в разъяснение о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденное приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 г. № 408н»

Уточнены разъяснения о порядке выплаты надбавки за допуск к гостайне

Дополнительная ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается в том числе за стаж работы на отдельных должностях, при условии, что основной функцией таких специалистов является обеспечение защиты государственной тайны. Теперь уточнено - на выполнение этой функции должна приходиться наибольшая продолжительность рабочего времени.

Также включены положения, устанавливающие порядок документального подтверждения стажа работы в структурном подразделении по защите государственной тайны.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 марта 2024 г. № 89н «О внесении изменений в Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 668н»

Правила выплаты детских пособий привели в соответствие с законодательством.

Скорректированы правила выплаты пособий гражданам с детьми.

Причина - поправками к законодательству право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохранено за лицами, которые вышли на работу до достижения ребенком 1,5 лет. Также пособие выплачивается в случае работы в период отпуска по уходу за ребенком у другого работодателя.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2024 г. № 122н «О внесении изменений в перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 г. № 298н»

Расширен перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатное лечебно-профилактическое питание

Перечень дополнен профессиями и должностями в области производства взрывчатых веществ, производства нитроэфиров, производства малогазовых составов, производства прессованных изделий из взрывчатых веществ и из смесей на их основе и пр.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года и действует до 1 сентября 2028 года.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 апреля 2024 г. № 164н «Об утверждении официальных разъяснений по вопросам применения Указа Президента Российской Федерации от 23 января 2024 г. № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей»

Минтруд разъяснил положения президентского указа, которым закреплен единый бессрочный статус многодетной семьи и определены меры соцподдержки. Помимо прочего, указано следующее.

Данный статус распространяется на семьи, признанные многодетными со дня вступления в силу указа, а также до этого момента, если они продолжают быть многодетными. Речь также идет о семьях, утративших статус на основании региональных актов, но соответствующих положениям указа.

Многодетные родители могут рассчитывать на соцподдержку в сфере трудовых отношений, профобучение и получение дополнительного профобразования в целях обеспечения занятости, на бесплатное посещение парков культуры, отдыха и выставок в любом регионе России независимо от места жительства и др. Женщины, имеющие троих и более детей, имеют право на досрочную страховую пенсию по старости.

Если многодетная семья имеет более трех несовершеннолетних детей, то соцподдержка оказывается до достижения старшим ребенком из трех младших несовершеннолетних детей 18 лет или 23 лет при условии его очного обучения в образовательной организации.

Решение о прекращении соцподдержки не принимается в период со дня завершения старшим ребенком, достигшим 18 лет, обучения в школе до дня продолжения его обучения в техникуме и (или) в вузе в том же календарном году.

При оказании соцподдержки в составе многодетной семьи не учитываются дети, в отношении которых оба родителя или единственный родитель лишены родительских прав; дети, приобретшие полную дееспособность в связи с эмансипацией или вступлением в брак.

Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 19 марта 2024 г. № 171 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных образовательных программ начального общего

образования, основного общего образования и среднего общего образования»

Минпросвещения утвердило поправки к школьным программам:

- актуализированы федеральные рабочие программы по предметам "Литература" и "География" (в связи с изменившейся геополитической обстановкой);

- название учебного предмета "Технология" меняется на "Труд (технология)";

- вводится учебный курс "История нашего края" и исключается предметная область "Основы духовно-нравственной культуры народов России" и соответствующий учебный предмет, курс "Введение в новейшую историю России";

- уточняются рабочие программы по учебному предмету "Обществознание" на уровнях основного общего и среднего общего образования;

- в программе учебного предмета "Физическая культура" расширено количество модулей по отдельным видам спорта.

Приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 г. Изменения по учебным предметам "История" и "Обществознание" вступают в силу с 1 сентября 2025 г. и применяются при приеме на обучение по программам основного и среднего общего образования с 2025/26 учебного года.

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 4 апреля 2024 г. № 15-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сыроева»

КС признал право на взыскание с работодателя процентов за задержку присужденных работнику выплат при незаконном увольнении.

Гражданина восстановили на работе по решению суда с взысканием в его пользу среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Деньги были выплачены через 3 месяца после вступления решения суда в законную силу. Суды отказали в начислении процентов за этот период, так как ст.395 ГК РФ не применяется в трудовых правоотношениях.

Конституционный Суд РФ пришел к выводу, что названная норма ГК не противоречит Конституции, поскольку отношения, связанные с выплатой работодателем компенсации незаконно уволенному работнику, регулируются нормой ТК РФ. В ней предусмотрено, что проценты надо рассчитывать со дня, когда суммы должны быть выплачены, по день фактической выплаты включительно. Эти проценты являются мерой ответственности работодателя, компенсирующей работнику негативные последствия нарушения его права на своевременную и справедливую зарплату.

В соответствии с поправками, внесенными в январе 2024 года, проценты рассчитываются исходя из всех полагающихся работнику сумм - начисленных и не начисленных. Если работодатель не исполняет решение суда и

задерживает выплаты, работник имеет право на компенсацию. Дело заявителя подлежит пересмотру.

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23 апреля 2024 г. № 20-П «По делу о проверке конституционности части 3 статьи 19, частей 1 и 2 статьи 57, части 1 статьи 59, части 1 статьи 60 и части 1 статьи 63 Жилищного кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.А. Александровой»

КС разъяснил правила предоставления по соцнайму освободившихся комнат в коммунальной квартире.

Гражданка с дочерьми получила комнаты в коммунальной квартире по краткосрочному найму в связи со стечением тяжелых обстоятельств. Позднее семью признали малоимущей и поставили на учет нуждающихся в жилье. Когда освободились еще комнаты, их передали семье на тех же условиях. В дальнейшем все комнаты отнесли к фонду коммерческого использования, а заявительницей заключили договор коммерческого найма.

Гражданка пыталась добиться заключения договора социального найма, но ей отказали в связи с отсутствием права на внеочередное обеспечение жильем.

Конституционный Суд РФ указал, что оспариваемая норма не противоречит Конституции. Если граждане получили комнаты на иных основаниях без права бессрочного проживания, они не могут претендовать на получение освободившихся комнат по соцнайму, даже если стоят в очереди на жилье. При этом коммерческий наем не подлежит переоформлению в социальный. Иное нарушало бы права тех, кто встал на учет раньше.

Отсутствие оснований для соцнайма не предполагает расторжения имеющегося договора, если сохраняются обстоятельства, в связи с которыми граждане получили жилье.

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 25 апреля 2024 г. № 21-П «По делу о проверке конституционности части 6 статьи 32 Жилищного кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Я.В. Штраус»

КС защитил жилищные права бывших членов семьи собственника изымаемого аварийного жилья, отказавшихся от участия в его приватизации.

МКД признали аварийным и подлежащим сносу, собственнику квартиры выплатили возмещение. Его бывшая супруга сохранила право на бессрочное пользование жилым помещением, так как ранее отказалась от участия в приватизации. Однако в данной ситуации ее признали утратившей право пользования квартирой и подлежащей выселению. Заявительница пожаловалась в Конституционный Суд РФ на нарушение ее жилищных прав.

Оспариваемая норма противоречит Конституции. Она не обеспечивает потребности таких граждан в жилище в случае утраты ими права пользования аварийным жилым помещением, которое является для них единственным.

Сюда включаются и ситуации, когда в результате выселения бывших членов семьи возникают основания для признания их нуждающимися в жилых помещениях по соцнайму. Нет механизмов выплаты возмещения или предоставления во внеочередном порядке жилья на основании договоров поднайма, коммерческого найма. Бывшие члены семьи собственника, отказавшиеся от приватизации, оказываются лишенными какой-либо поддержки со стороны публичной власти. Эта ситуация недопустима.

Законодатель должен в кратчайшие сроки внести соответствующие изменения. До этого суд может обязать муниципалитет предоставить бывшему члену семьи собственника изымаемой квартиры в пользование другое жилье.

Дело заявительницы подлежит пересмотру.

Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 22-П «По делу о проверке конституционности частей первой - четвертой статьи 74 и пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина М.Х. Абдуллоева»

Работников, отказавшихся переезжать в другую местность, следует увольнять по правилам ликвидации организации.

Заявителя уволили в связи с отказом от продолжения работы по причине изменения условий трудового договора. Изначально место работы (отдел) находилось в одном городе, а после структурной реорганизации его решено было расположить в другой местности, где непосредственно находится организация. Других вакантных должностей у работодателя в этом городе нет. От переезда заявитель отказался. В увольнении по сокращению штата ему отказали, поскольку должность не ликвидируется. Суды согласились с работодателем. Конституционный Суд указал следующее.

Если в трудовом договоре указано рабочее место, то изменить его без согласия работника возможно только в связи с реформированием организационных или технологических условий труда и с соблюдением соответствующих норм ТК РФ. Однако, принимая решение об изменении рабочего места, работодатель должен учитывать и интересы работника, его социальную и семейную жизнь. Несмотря на то, что должность не ликвидируется, гражданин оказывается в положении, схожем с положением работника филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, расположенного в другой местности, деятельность которого прекращается. Утрачивается возможность продолжения работы на прежнем рабочем месте в той же местности не по личным причинам, а вследствие организационных изменений.

Увольнение работника, отказавшегося от переезда в другую местность для продолжения исполнения обязанностей на ином рабочем месте (при отсутствии у работодателя возможности предоставить ему другую работу в той же местности), допускается по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации, с предоставлением ему соответствующих гарантий.

Дело заявителя подлежит пересмотру.

«Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы» (утверждено Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27 марта 2024 г.)

Соглашение устанавливает в числе прочего нормы труда, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяет права и обязанности сторон. Стороны не вправе в течение срока действия соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Письмо Министерства просвещения РФ от 14 февраля 2024 г. № ТВ-290/03 «О перечне льгот»

Направлена информация по перечню льгот (право преимущественного, первоочередного и внеочередного приема), установленных в соответствии с внесенными изменениями в Порядок приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования

Перечислены категории лиц, имеющих право на прием в общеобразовательную организацию во внеочередном и первоочередном порядке, а также лиц, имеющих преимущественное право приема в общеобразовательную организацию.

Сообщается, что прием в общеобразовательную организацию осуществляется в следующем порядке: внеочередное, первоочередное, затем преимущественное право. Прием в образовательную организацию граждан, проживающих на закрепленной за этой организацией территории, осуществляется после зачисления вышеперечисленных категорий детей.

Письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 15 ноября 2023 г. № МН-5/203212 «О направлении методических рекомендаций по подготовке педагогических кадров»

Направлены обновленные методические рекомендации по подготовке педагогических кадров на основе единых подходов к их структуре и содержанию образовательных программ высшего образования ("Ядро высшего педагогического образования")

Методические рекомендации определяют ключевые характеристики и параметры основных профессиональных образовательных программ педагогических направлений подготовки (уровень бакалавриата и (или) базового высшего образования) по профилям, соответствующим предметам (предметным областям) федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.

Рекомендации могут использоваться:

- при проектировании образовательных программ, реализуемых вузами, подведомственными Минпросвещения, другим федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ, Правительству, частными вузами;

- при обновлении содержания основных профессиональных образовательных программ высшего и дополнительного образования в области педагогического образования;

- при интеграции с основными профессиональными образовательными программами СПО.

Письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 01 апреля 2024 г. № МН-7/1473 «О направлении методических рекомендаций»

Подготовлены методические рекомендации по созданию и функционированию студенческих конструкторских бюро на базе вузов, подведомственных Минобрнауки

Методические рекомендации разработаны для руководителей и работников образовательных организаций высшего образования с целью обеспечения единых организационных и методических условий создания студенческих конструкторских бюро, а также подходов к их функционированию при решении актуальных научно-технических, инженерных и технологических задач.

Согласно тексту документа студенческое конструкторское бюро - это структурное подразделение вуза (либо совместное подразделение нескольких вузов), функционирующее с целью решения конкретных научно-технических, инженерных и технологических задач, предусматривающих последующее внедрение полученных результатов деятельности в производственные и технологические процессы.

В качестве целей деятельности студенческого конструкторского бюро названы содействие ранней профессиональной ориентации школьников, раскрытию потенциала и обеспечению занятости молодежи, популяризации инженерных профессий среди молодежи, повышение качества подготовки кадров с учетом приоритетов научно-технологического развития РФ и обеспечение интеграции образования, науки и производства.

Письмо Министерства науки и высшего образования РФ от 11 апреля 2024 г. № МН-11/1072-ОП «О мерах поддержки обучающихся в связи с чрезвычайными ситуациями»

Минобрнауки направило рекомендации по мерам поддержки обучающихся, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций

Минобрнауки рекомендует учитывать в локальных нормативных актах образовательных организаций поддержку обучающихся, проживающих в районах, в которых объявлен режим чрезвычайной ситуации, либо

приехавшим из таких районов, путем установления соответствующих адресных мер поддержки, таких как:

материальная поддержка нуждающимся обучающимся;

предоставление жилых помещений в общежитиях обучающимся в первоочередном порядке;

освобождение или снижение размера платы за пользование жилым помещением;

снижение стоимости платных образовательных услуг по договору об оказании платных образовательных услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств образовательной организации, а также предоставление рассрочки на внесение платы по договору об оказании платных образовательных услуг;

оказание иных мер поддержки на усмотрение образовательной организации.